

От работодателя:

Заведующий
МКДОУ дс № 121



А. Бойченко
А. Бойченко

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МКДОУ дс № 121

Н.Ю. Бровкина
Н.Ю. Бровкина

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального казенного дошкольного образовательного
учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121
городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального
района Волгоградской области
на 2022-2025 гг.

Регистрационный № 42-2022-КМШ от 03.11.2022 г.

Государственное казенное учреждение Волгоградской области Центр занятости населения города Камышина

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

№ 10 от 24

Reg. № 42/1-2024-КМШ

Должность, специальность *ведущий*

Подпись *Чабан А.С.*

Ф.И.О. *Чабан А.С.*

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022-2025 годы, далее – Коллективный договор:

1. 3 Абзац Пункта 4.8. раздела IV Коллективного договора Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области на 2022-2025 годы читать в следующей редакции:

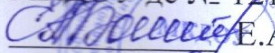
«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм» (ст.236 Т К РФ).

2. Все остальные условия коллективного договора остаются без изменений.

3. Настоящие изменения и дополнения в коллективный договор составлены в 2 (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон и вступают в силу с момента подписания.

От работодателя:

Заведующий
МКДОУ дс № 121

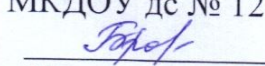
 Е.А. Бойченко

«17» июня 2024 г.



От работников:

Председатель ППО
МКДОУ дс № 121

 Н.Ю. Бровкина

«17» июня 2024 г.

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО И
СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ

2 1982

1982

Зарегистрированный МКДОУ № 121
Войченко

