

*Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад общеразвивающего вида №121 городского поселения Петров Вал  
Камышинского муниципального района  
Волгоградской области*

**Приказ**

« 26 » марта 2024 года

№ 24

г. Петров Вал

**О внесении изменений и дополнений в положение «Об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области» утвержденным приказом МКДОУ дс № 121 от 17.10.2023г. № 72**

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании постановления администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 04 декабря 2023 г. N 1316-п «Об увеличении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Камышинского муниципального района Волгоградской области», руководствуясь ст. ст. 21, 22 , постановлением от 20.12.2023 г. №1385-п «О внесении изменений и дополнений в постановление Администрации Камышинского муниципального района Волгоградской области от 21.05.2019 г. № 535-п «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Камышинского муниципального района Волгоградской области», Устава МКДОУ дс № 121,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения и дополнения в раздел 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс № 121 от 17.10.2023 г. № 72 – далее (Положение):

1.1. Пункт 4.4.1. изложить в следующей редакции: «4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, учебный год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

1.2. Пункт 4.4.2. читать в новой редакции: «4.4.2. Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента

стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, учебный год.

При определении размера персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника учреждения, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы. Приложение 5».


1.3. Пункт 4.5.1. изложить в новой редакции: «4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на определенный срок приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации».

2. Приложение 1 «Размеры минимальных окладов (должностных окладов) (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области» Положения изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Заведующему МКДОУ дс № 121 Е.А. Бойченко, провести информационно-разъяснительную работу под подпись с членами трудового коллектива.

4. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 марта 2024 г.

5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МКДОУ дс № 121  Е.А. Бойченко





**Размеры минимальных окладов (должностных окладов) (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер минимального оклада (должностного оклада (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных 1. квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	12849
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	13844
	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог- психолог,	14391
	4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог	14528
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития 2. Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об 2. утверждении профессиональных квалификационных групп 2. должностей медицинских и Фармацевтических работников")	
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	
	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	13225

3.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень: делопроизводитель	12716
3.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня":	
	2 квалификационный уровень: заведующие: хозяйством	13383
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
4.1.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня":	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; сторож; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке белья	10039
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, оператор газовых котельных	13383