




Мотивированное мнение ППО
учтено ПРИНЯТО
Протокол № 5 от 21.06.2024 года
Председатель ППО

 Н.Ю. Бровкина

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МКДОУ дс № 121
Приказ № 56 от 24.06.2024 года

 А. Бойченко


**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида № 121 городского
поселения Петров Вал Камышинского
муниципального района Волгоградской области**

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида № 121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области, утвержденного приказом МКДОУ дс № 121 от 17.10.2023 г. № 72 – далее (Положение):

1.1 Подпункт 4.4.1. пункта 4.4 Положения изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год с учетом критериев и показателей эффективности деятельности, позволяющих оценить интенсивность и высокие результаты работы, определяемая в локальном акте организации, согласно приложению 4 сроком не более одного года, по истечении которого может быть сохранена или отменена».

1.2 Подпункт 4.4.2. пункта 4.4 Положения «Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке» изложить в следующей редакции:

«4.4.2. Персональный повышающий коэффициент стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента стимулирующего характера к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации, учреждения персонально в отношении конкретного работника учреждения. Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику приказом по организации, учреждению (за исключением руководителя организации) на месяц, квартал, полугодие, год».

1.3 Подпункт 4.5.1. пункта 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5.1. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается работнику на месяц, квартал, полугодие, год приказом по организации по решению работодателя: за профессионализм и оперативность в решении вопросов; за отсутствие претензий к результатам выполнения работ; за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации».

1.4 Абзацы 3 пункта 5.8 Положения изложить в следующей редакции:

«Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя организации на срок месяц, квартал, полугодие, год.»

1.5 Приложение 2 к Положению «Размер компенсационных выплат за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных» дополнить строками следующего содержания:

7.	выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки
8.	выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки

ПРОШНУРОВАНО, ПРОИЗМЕРОВАНО И
СРЕДНЕНО ПЕЧАТЬЮ

А. Г. Губин

лист 65

Запечатанный МЭСРОУ дс № 121
А. Г. Губин А. Вощенко

