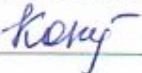


СОГЛАСОВАНО
Глава Камышинского
муниципального района
Волгоградской области



Мотивированное мнение ППО
учтено ПРИНЯТО
Протокол № 8 от 21.12.2023
Председатель ППО

 С.В. Капель

УТВЕРЖДАЮ
И.о. заведующего МКДОУ дс № 121
Приказ № 89 от 22.12.2023



 Е.А. Бойченко

**Изменения и дополнения в
Положение об оплате труда работников
Муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения детский сад
общеразвивающего вида № 121 городского
поселения Петров Вал Камышинского
муниципального района Волгоградской области**

Размеры минимальных окладов (должностных окладов) (ставок) по профессиональным квалификационным группам работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад общеразвивающего вида №121 городского поселения Петров Вал Камышинского муниципального района Волгоградской области

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада (ставки) (рублей)
1	2	3
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных 1. квалификационных групп должностей работников образования")	
1.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня"	
	1 квалификационный уровень: младший воспитатель	12849
1.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников"	
	1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	13184
	3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог- психолог,	13705
	4 квалификационный уровень: старший воспитатель, учитель-логопед	13836
2.	Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития 2. Российской Федерации от 6 августа 2007 г. N 526 "Об 2. утверждении профессиональных квалификационных групп 2. должностей медицинских и Фармацевтических работников")	
2.2.	Профессиональная квалификационная группа "Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала"	
	5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	13225
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих (в	

	соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих")	
3.1.	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих первого уровня": 1 квалификационный уровень: делопроизводитель	12716
3.2	Профессиональная квалификационная группа "Должности руководителей, специалистов и служащих второго уровня": 2 квалификационный уровень: заведующие: хозяйством	14054
4.	Профессиональные квалификационные группы общеотраслевых профессий рабочих (в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих")	
4.1	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих первого уровня": 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; дворник; сторож; уборщик служебных помещений; подсобный рабочий; машинист по стирке белья	10039
4.2.	Профессиональная квалификационная группа "Профессии рабочих второго уровня" 1 квалификационный уровень: наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар, оператор газовых котельных	13383

**РАЗМЕРЫ БАЗОВЫХ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) ПО ДОЛЖНОСТЯМ,
НЕ ВКЛЮЧЕННЫМ В ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ,
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ
КАМЫШИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

N п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы, квалификационного уровня, должности (профессии)	Размер базового оклада (должностного оклада) (ставки) (рублей)
1	2	3
1	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и сооружений	10039

КРИТЕРИИ ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ИНТЕНСИВНОСТИ

Критерии	Размер коэффициента (%)	Показатели
Привлечение квалифицированных кадров	до 10%	Молодой специалист (первые три года работы)
Привлечение квалифицированных кадров	до 20%	Молодой специалист, имеющий диплом с отличием (первые три года работы)
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация учебно-воспитательного процесса в учреждении
Доступность качественного образования и воспитания	до 50%	Организация методической работы в образовательных учреждениях
Обеспечение образовательного процесса	до 10%	Выполнение работ по сопровождению обучающихся
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение и оформление отчетности с использованием средств Интернета (сайта) (0,1 за каждый сайт)
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 10%	Ведение отчетности и организации питания
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 40%	Составление и сдача отчетности в соответствии с установленными требованиями
Качество выполняемых работ	до 20%	наличие ведомственной награды;
Документационное обеспечение деятельности учреждения	до 20%	За работу с нормативно-правовыми актами
Обеспечение финансово-хозяйственной деятельности учреждения	до 30%	Высокий уровень мобильности, оперативности деятельности; реагирование на меняющиеся требования
Обеспечение финансово-	до 30%	Своевременное и достоверное

твенной деятельности дения		содержание работ по должности
ечение финансово- твенной деятельности дения	до 10%	Подготовка финансово- экономических обоснований
ентационное обеспечение ьности учреждения	до 10%	Ведение документации
мационное обеспечение -воспитательного процесса	до 30%	Обслуживание компьютерной техники, используемой в учебно- воспитательном процессе
рно-гигиеническое ние территории	до 30%	Выполнение работ по благоустройству; за организацию и проведение ремонтных работ
рно-гигиеническое ние помещений	до 30%	Обеспечение бесперебойной работы систем отопления, водоснабжения, канализации и водостоков, электроснабжения
ение качества образования	до 30%	Подготовка, проведение конкурсов, мероприятий, соревнований
ентационное обеспечение ьности учреждения	до 20%	Ведение документации по охране труда
ентационное обеспечение ьности учреждения	до 10%	Ведение и оформление летнего оздоровления
ение качества образования	до 20%	Организация персонифицированного дополнительного образования

**КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ РАЗМЕРА ПОВЫШАЮЩЕГО
КОЭФФИЦИЕНТАСТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА
К ОКЛАДУ(ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ), СТАВКЕ**

N п/п	Критерии	Размер коэффициента (%)
1	2	3
1.	Уровень профессиональной компетентности работника (опыт профессиональной деятельности, принятия решений в сложных ситуациях)	до 30%
2.	Сложность, важность выполняемой работы	до 40%
3.	Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	до 20%
4.	Умение предоставлять информацию в максимально развернутом виде	до 10%

ПРОШУ РОБАТИ, ПРОУМЕРОВАНО
И СРЕДЛЕНО ПЕЧАТНО

S. Kovaleva

ДИКТОР

И.о. Заместителя МКСИОН № 121

Михаил Александрович
Михайленко

